

tips & tricks

Goed werkgeverschap



Zoveel mensen, zoveel wensen

Ga en blijf in gesprek met je medewerkers en vraag waar ze behoefte aan hebben. Elk mens, en dus elke medewerker is anders. Betrek verschillende medewerkers bij je plannen om goed werkgeverschap vorm te geven. Alleen zo kun je actief verandering creëren binnen je organisatie.



Maak van je kantoor een ontmoetingsplek

Binnenkort kunnen we elkaar, als het goed is, weer fysiek gaan ontmoeten. Zorg voor een aantrekkelijke kantoorinrichting en maak van het kantoor ook een fijne ontmoetingsplek.



Schenk extra aandacht aan de 'hoe is het?' vraag

Maak tijd voor het stellen van deze vraag en het aangaan van het gesprek. Doe het niet terloops en verander het gespreksonderwerp ook niet te snel naar inhoudelijke zaken. Alleen zo kom je erachter wat er écht speelt bij je medewerkers en hoe je ze kunt helpen.



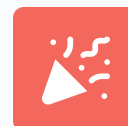
Kom samen in beweging

Een 1-op-1 aan tafel, via de telefoon of online via Teams. Het werkt allemaal, maar je zult merken dat het niet de makkelijkste gespreksmanier is. Ga voor de verandering eens wandelen met je medewerkers en ervaar de voordelen, vrijheid en inspiratie die wandelen biedt.



Neem je medewerkers mee in je bedrijfsresultaten

Ook voor medewerkers zijn bedrijfsresultaten belangrijk. Daar zetten zij zich, in welke functie dan ook, voor in. Openheid van zaken geven, of het nu goed gaat of niet, is van groot belang. Doe dit bijvoorbeeld elk kwartaal.



Fun!

Zorg voor de nodige portie fun op de (virtuele) werkvloer. Organiseer een online pubquiz, kantooryoga, deel een snackpakket uit, doe een beweegchallenge of stel een fitnesspakket samen. Kom je er niet aan uit? Schakel de hulp van de creatievelingen onder je eigen personeel in!