

Stappenplan

Gebruik E-assessment



Ontdek in dit handige
stappenplan hoe eenvoudig het
werken met het e-assessment is

Stappenplan E-assessment

1.1 Aanmaken concept medewerker

Selecteer de werkgever, ga naar HRM en kies vervolgens voor Concept medewerker. Selecteer het plus teken om een nieuwe concept medewerker aan te maken.



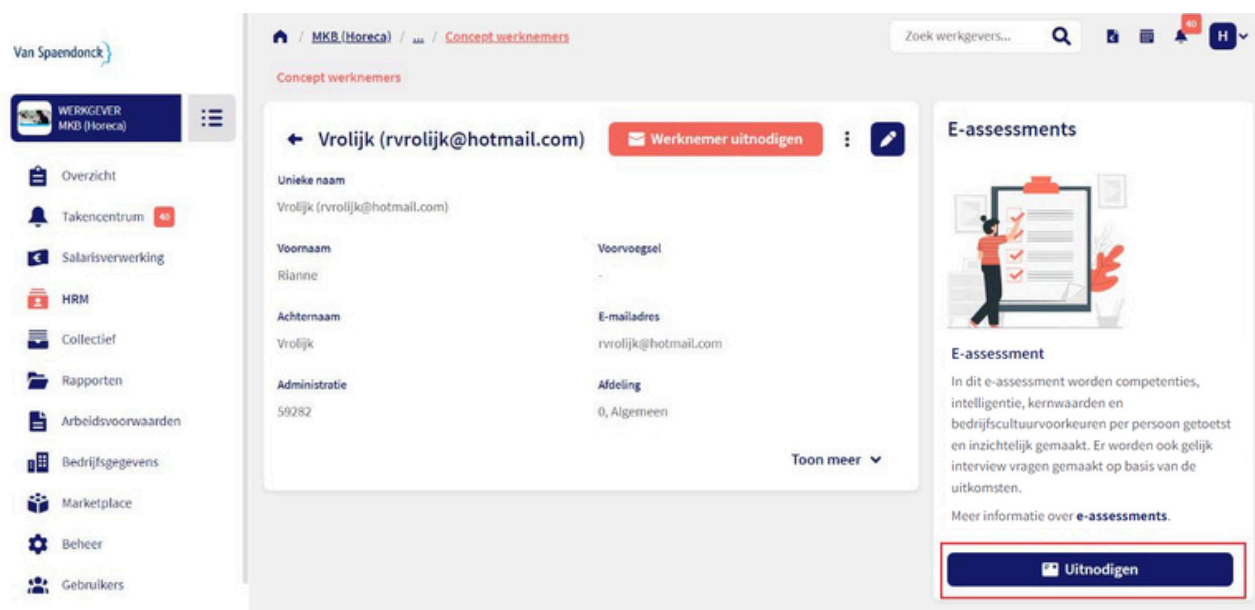
Vervolgens vul je onderstaande gegevens.

Nieuwe concept werknemer

Roepnaam	Voorvoegsel
<input type="text" value="Rianne"/>	<input type="text"/>
Achternaam *	Privé e-mail
<input type="text" value="Vrolijk"/>	<input type="text" value="rvrolijk@hotmail.com"/>
Administratie *	Afdeling *
<input type="text" value="59282"/>	<input type="text" value="0, Algemeen"/>

1.2 Versturen E-assessment

Zodra de concept medewerker is aangemaakt zal het volgende scherm zich openen:



Klik hier op de knop Uitnodigen op het E-assessment te versturen. Let op! Er moet wel een emailadres van de concept medewerker gevuld zijn.

Zodra je op de knop Uitnodigen hebt gedrukt zal het volgende venster openen. Je kunt hier tevens aangeven of je wel of geen IQ test zou willen afnemen.

E-assessments

Roepnaam	Voorvoegsel
<input type="text" value="Thijs"/>	<input type="text" value="de"/>
Achternaam *	Privé e-mail
<input type="text" value="Jong"/>	<input type="text"/>

IQ test *

Ja

De IQ-test is een optionele mogelijkheid. Deze cognitieve intelligentietest vergelijkt de scores met mensen die een HBO-grad bezitten. Van cognitieve intelligentie wordt consequent aangetoond dat het een hoge voorspellende waarde heeft voor succes in een groot aantal uiteenlopende functies.

[X Annuleren](#) [Uitnodigen](#)

1.3 De kandidaat / medewerker zal nu een e-mail ontvangen

De kandidaat / medewerker zal nu een e-mail ontvangen van invite@theselectionlab.com met als onderwerp 'Werkgever X heeft je uitgenodigd'.

In de mail staan 2 of 3 linkjes (afhankelijk van of de IQ test ook wordt afgenomen)

Je hebt **7 dagen** om de vragenlijsten en de cognitieve test in te vullen.

Succes!

- [Start 1e onderdeel - The Fit™ vragenlijst \[1/2\]](#)
- [Start 2e onderdeel - The Fit™ vragenlijst \[2/2\]](#)
- [Start 3e onderdeel - Cognitieve test](#)

De kandidaat / medewerker zal elk onderdeel apart moeten aanklikken om deze te kunnen afronden.

1.4 De kandidaat / medewerker zal nu een e-mail ontvangen

Na afronding van het E-assessment zal de kandidaat / medewerker een mail ontvangen waarin hij / zij de onderzoeksresultaten kan terugvinden. In deze mail kan ook worden aangegeven of deze mag worden gedeeld met de afnemer (werkgever en/of provider).

Beste [REDACTED]

Je persoonlijkheidsrapport staat voor je klaar!

Door deze met [REDACTED] te delen geef je hen inzicht in jouw persoonskenmerken. Op basis hiervan kunnen ze beter bepalen of je zult floreren binnen hun organisatie. Het delen van dit rapport kan met de knop 'Deel het rapport'.

Om je persoonlijkheidsrapport in te zien, moet je op de onderstaande knop genaamd 'Bekijk jouw persoonlijkheidsrapport' drukken en de onderstaande gegevens gebruiken om in te loggen.

Gebruikersnaam: [REDACTED]

Wachtwoord: [REDACTED]

Bekijk hier jouw persoonlijkheidsrapport

Wil je het rapport delen met Maroes Legrand BV? Klik dan op de onderstaande knop.

Deel het rapport

Deel het rapport niet

Als je er voor kiest om het rapport niet te delen, zal niemand toegang krijgen tot jouw rapport. Wanneer je het rapport deelt wordt Maroes Legrand BV ook verantwoordelijk voor de juiste verwerking van je gegevens.

Hartelijke groet,

The Selection Lab

1.5 De afnemer (werkgever en/of provider) ontvangt de onderzoeksresultaten

Zodra de kandidaat heeft aangegeven de resultaten te willen delen ontvangt de afnemer een mail. Tevens kunnen de onderzoeksresultaten via Loket.nl → concept medewerker ook nog worden ingezien.

Goedendag,

Het rapport The Fit™ van [REDACTED] staat voor je klaar in het portal van [The Selection Lab](#).

Omdat dit de eerste keer is dat er een rapport met je gedeeld is, vind je hieronder de inloggegevens om het rapport in te zien. Bewaar deze inloggegevens goed want deze heb je ook nodig om eventueel andere toekomstige rapporten in te zien.

Inloggegevens

Gebruikersnaam: [REDACTED]

Wachtwoord: [REDACTED]

Bekijk het rapport


Fijne dag!

E-assessments



Het e-assessment is succesvol afgerond en gedeeld.

Klik op onderstaande button om het resultaat te bekijken.

 Bekijk resultaat

1.6 De onderzoeksresultaten

De onderzoeksresultaten worden in beginsel zonder functieprofiel weergegeven. Wanneer je een profiel selecteert zal vervolgens de match worden getoond.

Kandidaat: Piet van Vught
Functieprofiel: Geen functieprofiel

Samenvatting Deel rapport Help Download NL

Powered by The Selection Lab

Piet van Vught

Functieprofiel: **Geen functieprofiel**

Piet scoort gemiddeld op de cognitieve intelligentie test. Piet kan heel goed haar emoties onder controle houden en met druk om gaan. Ook heeft zij de neiging vaak kalm te blijven, raakt niet snel geïrriteerd en maakt zij zich weinig zorgen over dingen. Piet zal zich prettig voelen in een omgeving waarbij veiligheid, zelfsturing en presteren hoog in het vaandel staan.

Top eigenschappen van Piet

Intelligentie	Competentie-indicatoren	Kernwaarden	Cultuur
Piet scoort hoger op deze cognitieve intelligentie test dan 60% van de mensen met een hbo-opleiding.	<ul style="list-style-type: none">+ Stressbestendigheid+ Nieuwsgierigheid+ Enthousiast	<ul style="list-style-type: none">+ Veiligheid+ Zelfsturing+ Presteren	<ul style="list-style-type: none">+ Coachend leiderschap+ Compassie en tolerantie+ Continue feedback

Powered by The Selection Lab

Piet van Vught

Functieprofiel: **CEO**

Gezien de resultaten van haar assessment is Piet een goede fit voor de rol van CEO. Hieronder zie je dat Piet grotendeels voldoet aan de belangrijkste eigenschappen voor dit functieprofiel.

81 Match Score

1.7 Overige mogelijkheden

De onderzoeksresultaten kunnen in 4 verschillende talen worden getoond.

Deel rapport Help Download NL

EN
BE
NL
DE

Powered by The Selection Lab

Daarnaast bestaat de mogelijkheid om het rapport te delen.

Deel rapport

Deel met anderen

email@example.com **Verstuur**

Na het klikken op de knop 'Verstuur' wordt er een email met een link verstuurd die direct toegang geeft tot dit rapport.

Meer info

Gezien de resultaten van haar assessment is Piet een

Als laatste heb je nog de mogelijkheid om het rapport en de interview vragen te downloaden om bijvoorbeeld mee te nemen naar een gesprek.

Deel rapport

Help ▾

Download ▾

NL ▾

Download rapport

Download interviewvragen

Interviewvragen

01

Zelfvertrouwen: (STARR) Omschrijf een situatie waarin je twijfelde aan je eigen capaciteiten. Wat was jouw taak in die situatie en hoe is het afgelopen?

02

Gestructureerdheid: (STARR) Omschrijf een situatie waarin je te weinig gestructureerd werkte. Hoe heb je gehandeld en wat was het resultaat?

03

Stressbestendigheid: (STARR) Omschrijf een situatie waarin je onder zeer hoge werkdruk een bepaald doel hebt moeten bereiken. Vertel hoe je gehandeld hebt en wat het resultaat was.