

Nieuwsbrief 30 november 2014

Met deze "Nieuwsbrief loket.nl" informeren wij je over een aantal wijzigingen en belangrijke onderwerpen.

Deze nieuwsbrief is exclusief voor providers van loket.nl

Inhoud

1	Integratie Ulsa omgeving in Loket.nl	3
2	Verlofopbouw op basis van uren vanuit de salarisverwerking	3
2.1	Aanpassing verlofregeling	3
2.2	Exportset verlofopbouw	4
2.3	Exportset koppelen aan Administratie	4
2.4	Proces opbouw / uitbetaling vakantie uren	4
2.5	Bruto-netto	7
2.6	Aanlevering externe partijen	7
2.7	Grondslagen direct uitbetalen vakantiedagen	8
3	Aanpassingen in gebruikersbeheer	8
3.1	Toevoegen nieuwe gebruiker	8
4	Aanlevering APG bouw en APG schoonmaak via FTP	9
4.1	Aanpassing veldnamen	9
4.2	Aanpassing bestandsnamen	9
4.3	Aanmaken olp-bestanden individueel / collectief	10
4.4	Aanleveren olp-bestanden	10
4.5	Foutmeldingen	11
5	Diverse aanpassingen	11
5.1	RDW-koppeling	11
5.2	Pensioenfonds Horeca & Catering	11
5.3	Positie cursor na toevoegen component variabele gegevens	12
5.4	Meerdere signalen bij uit dienst treden tonen	12
5.5	Aanpassen provincie in gegevens onder Bedrijfsinformatie	12
5.6	Concept werknemer	12
5.7	Ziek uit dienst	13
5.8	Wijzigingen in Externe applicatie	13
5.9	Overwerkpercentage < 100%	13
5.10	Pensioenaangifte Syntus Achmea over een toekomstige periode	13

5.11	Datumvelden nieuwe werknemer/dienstverband leeg	13
5.12	Aanpassing dropdown boxen	14
5.13	Signaal minimumloon bij Wajong+Loondispensatie	14
5.14	Variabele mutaties groter dan 1 miljoen mogelijk	14
5.15	BIC-code toegevoegd op overzicht Aangifte Loonheffingen	14
5.16	Werkgevers met een speciaal teken worden juist weergegeven	14
5.17	Weergave naam gebruiker i.p.v. gebruikersnaam	15
5.18	Naamswijziging component 499	15
5.19	Hoverover optie bij de Verlofkalender	15

1 Integratie Ulsa omgeving in Loket.nl

Zoals al eerder bekend is gemaakt zijn we de afgelopen tijd druk bezig geweest om de Loket.nl/Ulsa omgeving volledig te integreren in Loket.nl. Wij zijn ervan overtuigd dat we hiermee een grote stap in het gebruikersgemak hebben bewerkstelligd. In de handleiding "[Integratie Ulsa omgeving in Loket.nl](#)" tref je alle informatie hierover aan. Ook staat op ons helpdeskportaal een [webinar](#) klaar waarin je snel de voornaamste aanpassingen kunt zien.

2 Verlofopbouw op basis van uren vanuit de salarisverwerking

Naast de bestaande opties om verlof per kalenderjaar of maand op te bouwen is het vanaf nu mogelijk om op basis van vooraf gedefinieerde uren, zoals gewerkte uren en ziekte uren automatisch de verlofopbouw te bepalen. Je kunt dan kiezen om dit saldo op te bouwen in de verlofmodule of direct uit te betalen via de salarisstroom. Ideaal voor bijvoorbeeld de oproepkrachten!

2.1 Aanpassing verlofregeling

Bij "soort opbouw" kun je nu naast "Jaar" en "Maand" ook kiezen voor "Uren". Indien gekozen is voor "Uren" kan bij het nieuwe veld "Verlofuren direct uitbetalen" gekozen worden voor "Ja" of "Nee". Bij keuze "Nee" zal er voor de aan de regeling gekoppelde werknemers verlofopbouw op de verlofkaart plaatsvinden.

Verlofregeling	
Naam	Oproepkrachten opbouw Verlofkaart
Eenheid	Uren
Peilmaand extra verlof	Januari
Verlof wettelijk	160,00
Verlof bovenwettelijk	40,00
Aantal ADV	0,00
Afronden op	0,01
Manier van afronden	Logisch
Manier van toekennen extra verlof	Alles
Gebruik verlofrooster	Nee
Soort opbouw	Uren
Dag verlofopbouw	0
Verlofuren direct uitbetalen	Nee

Op dit moment is de verlofopbouw bij soort opbouw "Uren" beperkt tot wettelijk-, bovenwettelijk verlof en ADV. Op een later moment zal hierbij ook extra verlof op basis van leeftijd, dienstjaren en/of salaris worden toegevoegd.

2.2 Exportset verlofopbouw

Om te kunnen bepalen over welke vastgelegde uren verlofopbouw/uitbetaling moet gaan plaatsvinden dient een exportset verlofopbouw ingericht te worden. Dit kan op providerniveau of op werkgeverniveau. Vervolgens zal bij de Administratie moeten worden aangegeven welke exportset van toepassing is.

2.2.1 Exportset verlofopbouw

Op providerniveau kan bij **Providergegevens -> Sets** een exportset verlofopbouw worden ingericht, op werkgeverniveau kan dit via de optie **Salarisverwerking -> Exportsets -> Exportset verlofopbouw**. In de exportset verlofopbouw kunnen naast de meeste componenten uit de categorie “uren” en “overwerk” ook eenheden worden geselecteerd waarbij de dagen indicatie is gevuld.

Exportset verlofopbouw	
Omschrijving	Verlofopbouw oproepkrachten
Exportset verlofopbouw looncomponenten	
Eenheden, UREN PROJECT (43)	
Uren, UREN GEWERKT (1)	
Uren, UREN ZIEK (37)	

2.3 Exportset koppelen aan Administratie

Op werkgeverniveau dient onder **Arbeidsvoorwaarden -> Administraties -> selecteer de Administratie voor salarisverwerking** een exportset verlofopbouw aan een Administratie te worden gekoppeld.

Standaard set browser var. geg.	n.v.t.
Standaard set var. geg. indiv.	n.v.t.
Standaard set verlofopbouw	(W) Verlofopbouw oproepkrachten

2.4 Proces opbouw / uitbetaling vakantie uren

Bij de salarisverwerking is de optie “automatische processen activeren” uitgebreid met “Verlofuren op basis van uren bepalen”. Zodra in een periode deze indicatie op Ja geplaatst gaat worden zijn er onderstaande mogelijkheden:

1. Voor werknemers die gekoppeld zijn aan een verlofregeling met soort opbouw “uren” waarbij de indicatie “Verlofuren direct uitbetalen” is “**Nee**” zal er op basis van de vastgelegde uren opbouw van vakantieuren berekend worden en op de verlofkaart getoond worden.
2. Voor werknemers die gekoppeld zijn aan een verlofregeling met soort opbouw “uren” waarbij de indicatie “Verlofuren direct uitbetalen” is “**Ja**” zal er op basis van de vastgelegde uren in de variabele gegevens een variabele mutatie worden aangemaakt. Beide methodieken worden hieronder verder toegelicht.

2.4.1 Uitgangssituatie

Verlofregeling



Naam	Verlofregeling oproepkrachten
Eenheid	Uren
Peilmaand extra verlof	Januari
Verlof wettelijk	160,00
Verlof bovenwettelijk	40,00

Bij bovenstaande ingerichte verlofregeling is een 40-urige werkweek van toepassing zodat op basis van 260 dagen per jaar een fulltimer $260 \times 8 = 2080$ normuren per jaar heeft.

2.4.2 Voorbeeld met verlofregeling soort opbouw "uren" en verlofuren direct uitbetalen "nee".

Bij werknemer A is in periode januari 2014 100 uren gewerkt en 10 uren ziek vastgelegd in de variabele gegevens. Op basis van de ingestelde exportset verlofopbouw zal over 110 uren verlofopbouw plaatsvinden zodra het automatische proces voor januari met de indicatie "Verlofuren op basis van uren bepalen" op "Ja" is uitgevoerd.

Variabele gegevens



Periode	2014-1, 01 jan 2014 - 31 jan 2014
Strook	Normale strook
Tekst strook	

UREN GEWERKT (Uren)	= 100,00
UREN ZIEK (Uren)	= 10,00
DGN SOC VERZ (Uren)	= 15,00

Wettelijk verlof:

$160/2080 * 110$ (totaal aantal uren volgens exportset verlofopbouw) = 8,46 uren

Bovenwettelijk verlof:

$40/2080 * 110$ (totaal aantal uren volgens exportset verlofopbouw) = 2,12 uren

Verlofsaldi

Jaar	Soort	Saldo vorig jaar	Opbouw	Opname	Gepland	Saldo
2014	Verlof (wettelijk)	0,00	8,46	0,00	0,00	8,46
2014	Verlof (bovenwettelijk)	0,00	2,12	0,00	0,00	2,12

Verlof WN

Ingangsdatum	Einddatum	Soort	Soort mutatie	Aantal eenheden	Herkomst	Verlofregeling
01-01-2014	31-01-2014	Verlof (wettelijk)	Opbouw	8,46	Collectief regeling basis	Verlofregeling oproepkrachten opbouw verlofkaart
01-01-2014	31-01-2014	Verlof (bovenwettelijk)	Opbouw	2,12	Collectief regeling basis	Verlofregeling oproepkrachten opbouw verlofkaart

2.4.3 Voorbeeld met verlofregeling soort opbouw “uren” en verlofuren direct uitbetalen “ja”.

Bij werknemer B (de Winter) is in januari 2014 100 uren gewerkt en 10 uren ziek vastgelegd. Op basis van de ingestelde exportset verlofopbouw zal over 110 uren verlofuren worden berekend zodra het automatische proces voor januari met de indicatie “Verlofuren op basis van uren bepalen” op “Ja” is uitgevoerd.





Wettelijk verlof:

$160/2080 * 110$ (totaal aantal uren volgens exportset verlofopbouw) = 8,46 uren

Bovenwettelijk verlof:

$40/2080 * 110$ (totaal aantal uren volgens exportset verlofopbouw) = 2,12 uren

De uitkomst van deze afzonderlijke uren worden bij elkaar opgeteld (10,58 uren) en met de nieuwe looncomponent 67 UITB.VAK.UREN in de variabele gegevens geplaatst.

Variabele gegevens    	
Periode	2014-1, 01 jan 2014 - 31 jan 2014
Strook	Normale strook
Tekst strook	
<hr/>	
UREN GEWERKT (Uren)	<input type="text" value="100,00"/>
UREN ZIEK (Uren)	<input type="text" value="10,00"/>
DGN SOC VERZ (Uren)	<input type="text" value="15,00"/>
UITB.VAK.UREN (Uren)	<input type="text" value="10,58"/>

Als gevolg van deze mutatie zal in de salarisverwerking deze uren leiden tot een uitbetaling met de nieuwe looncomponent 68 VAKANTIEUREN.

Werknr.	BSN	Funciegr.	Geb. datum	In dienst	Uit dienst	Basisloon	Bet.per.	Aant.per	Min. loon	Ploeg						
40	098879066		04-03-1961	16-10-2002		20,00	UUR	1	8,57	1						
Fulltime	Parttime	ZW	WW	WAO	ZVW	Afr.SV	PF 1	PF 2	PF 3	PF 4	Pens. grsl.	LB tab.	Per tab.	LH kort	LH %	Jaarloon
40,00		*	*	*	*	J	8,400					WIT	MND	J	42,00	41.432,00
Functie												Strook	Volgnr.	Runnr.	Datum run	Verl. per.
												PERIODE	1	1	31-10-2014	01/2014
00321/0000000/000040/PERIODE																
VERLOFBEDRIJF PER UUR REITSEPLEIN 1 5037 AA TILBURG										WINTER R DE VEDERDISTELLAAN 13 1562 AR BREDA						
CUMULATIES						SPECIFICATIE				OPBOUW		TM-PERIODE				
Periode		Tm-periode		Tabel	Tarief	Tabel	Tarief									
UREN GEWERKT	100,00		100,00	LOON/SALARIS	2.000,00	2.000,00				2.000,00						
UITB.VAK.UREN	10,58		10,58	DOORBET.ZIEKTE	140,00	140,00				140,00						
UREN ZIEK	10,00		10,00	SUPPL.ZIEKTE	50,00	50,00				50,00						
DEELTIJDFACTOR	59,78		59,78	VAKANTIEUREN	211,60	211,60				211,60						
DGN SOC VERZ	15,00		15,00	BRUTO		2.401,60				2.401,60						
MUT.VAK.TOESL.	2.190,00		2.190,00	PREMIE PH&C	-145,13	-145,13				145,13						
OPB. VAK.GELD	175,20		175,20	HEFF.P.L.LOON		2.256,47				2.256,47						
DEELT.VAK.TSLG	59,78		59,78	LB/PR.VOLKSVZ.	-515,00	-515,00				515,00						
ARBEIDSKORT.	174,75		174,75	NETTOLOON	1.741,47					1.741,47						
GRSL. PH&C	1.727,71		1.727,71													
GRSL. SOHOR	2.401,60		2.401,60													
GRSL. SFH	2.256,47		2.256,47													
WG.HEFF.ZVW	169,24		169,24													
V/H SOC.PLLOON	2.256,47		2.256,47													
PERIODE UURLN	20,0000															
UURLOON	20,0000															

LET OP!

Zodra bij een werknemer na het uitvoeren van het proces "Verlofuren op basis van uren bepalen" nog aanpassingen plaatsvinden in de uren componenten die meetellen voor de verlofopbouw (exportset verlofopbouw) zullen de uitb.vak. uren (067), na het opnieuw uitvoeren van proces "Verlofuren op basis van uren bepalen" niet automatisch worden overschreven. In voorkomend geval adviseren wij, voorafgaand aan het proces, de uitb.vak. uren (067) weer op 0 te plaatsen. Het proces zorgt hierna voor een juist aantal uitb.vak.uren.

2.5 Bruto-netto

De nieuwe looncomponenten 67 UITB.VAK.UREN (categorie uren) en 68 VAKANTIEUREN (categorie output) zijn bij alle cao's toegevoegd. Ten behoeve van de franchiseberekening wordt bij de fondsen waarin ook looncomponent 027 UREN NAB.VERLF wordt meegenomen ook voortaan rekening gehouden met looncomponent 67 UITB.VAK.UREN. Ook zal component 67 UITB.VAK.UREN conform de voorschriften van het PGGM worden opgenomen in de deeltijdfactor PGGM (looncomponent 061) zodra een werknemer deelnemer is aan een PGGM fonds.

2.6 Aanlevering externe partijen

Bij de externe partijen waar component 027 UREN NAB.VERLF wordt doorgegeven als verloonde/uitbetaalde uren (zoals de loonaangifte van de belastingdienst, Cordares

schoonmaak en de ultimo fondsen van Achmea/Syntrus) zal voortaan ook looncomponent 67 UITB.VAK.UREN worden meegenomen.

2.7 Grondslagen direct uitbetalen vakantiedagen

Bij veel providers zijn er in Loket.nl/ulsa grondslagen ingericht om voor oproepkrachten vakantie uren te kunnen uitbetalen. Bij een grondslag is het resultaat altijd in de vorm van geld en niet in de vorm van uren. Omdat bij vele externe partijen steeds meer de nadruk komt te liggen op uren en om ook de uitbetaalde verlofuren te betrekken in het bruto-netto traject en/of gegevensuitwisseling adviseren wij u om bij uitbetaling van verlofuren deze methodiek te gaan gebruiken in plaats van via grondslagen.

3 Aanpassingen in gebruikersbeheer

Zodra een nieuwe gebruiker voor de eerste keer inlogt in Loket.nl zal vanaf nu gevraagd worden een nieuw wachtwoord in te geven. Deze optie is ook voor bestaande gebruikers in te stellen zodat bij eerste keer inloggen het verzoek tot wijzigen van het wachtwoord klaar staat. Let op, voor SSO gebruikers en Webservicegebruikers geldt bovenstaande niet. Met dit nieuw wachtwoordbeleid spelen wij in de op de actualiteit. Onderstaand worden de aanpassingen verder toegelicht.

3.1 Toevoegen nieuwe gebruiker

Bij het toevoegen van een nieuwe gebruiker zijn de onderstaande drie aanpassingen doorgevoerd.

Gebruikersoverzicht			
Voorletters	PKN	Voorvoegsel	
Achternaam	Braakman		
Standplaats		Email	
Telefoon			
Gebruikersnaam	Braakman14		
Sms authenticatie	Nee	Sms telefoon	
Soort gebruiker	Standaard en SSO gebruiker	Webservicepartij	n.v.t
Wachtwoord wijzigen toestaan	Ja	Wachtwoord wijzigen	Nee
Autorisatieset	n.v.t		
Loonoutput test zichtbaar	Nee		
Signaalset	Standaardset WG gebruiker		

1. Het veld "Email" is voortaan een verplicht veld, hiermee lopen we vooruit op het feit dat er verdere aanpassingen zullen volgen m.b.t. het wachtwoordbeleid.
2. De nieuwe rubriek "Wachtwoord wijzigen toestaan" zal default met "Ja" gevuld worden. Voor SSO gebruikers ontstaat hierdoor de mogelijkheid om deze rubriek op "nee" te zetten zodat het wachtwoord in Loket.nl nooit gewijzigd kan worden door de gebruiker.
3. Het veld "wachtwoord wijzigen" kan bij een bestaande gebruiker op "Ja" gezet worden. Zo kun je afdwingen dat de gebruiker bij de eerstvolgende keer dat hij / zij

inlogt verplicht zijn of haar wachtwoord moet wijzigen. Onderstaand scherm zal voor de gebruiker na inlog verschijnen:



Gelieve uw wachtwoord te wijzigen.

Nieuw wachtwoord

Herhaal nieuw wachtwoord



4 Aanlevering APG bouw en APG schoonmaak via FTP

Tot 30 november 2014 leveren klanten het olp-bestand voor Cordares-bouw en Cordares-schoonmaak aan via de mail of via de portal van APG. Gezien de verandering van de techniek alsmede in verband met security verzoekt APG om deze bestanden via secure FTP te gaan sturen.

4.1 Aanpassing veldnamen

Om aan deze wens te voldoen zijn in Loket.nl diverse aanpassingen doorgevoerd. Waar voorheen in loket.nl sprake was van Cordares-bouw en Cordares-schoonmaak zijn deze tenaamstellingen gewijzigd in APG bouw en APG schoonmaak.

4.2 Aanpassing bestandsnamen

Daarnaast krijgen de bestanden die na 30 november worden aangemaakt een afwijkende bestandsnaam t.o.v. de bestanden die voor deze datum zijn aangemaakt. Bestanden die voor de oplevering zijn aangemaakt dienen op de bekende manier (via mail of via de portal van APG) te worden aangeleverd. Bestanden die na de oplevering zijn aangemaakt moeten via de secure FTP-omgeving worden aangeboden. Vanaf 30 november 2014 zal het olp-bestand als volgt zijn opgebouwd:

APG Bouw

OLP.M<nummer inzender>.<emailadres>.15.<unieke bestandsnaam>.txt

Door de toevoeging van de "M" onderscheidt een nieuwe olp zich van de oude versie.

APG Schoonmaak

OLP.M<nummer inzender>.<emailadres>.17.<unieke bestandsnaam>.xml

Door de toevoeging van de "M" onderscheidt een nieuwe olp zich van de oude versie.

4.3 Aanmaken olp-bestanden individueel / collectief

De olp's voor APG bouw en APG schoonmaak kunnen op werkgeverniveau worden aangemaakt. Hierin is niets gewijzigd. Voor APG bouw bestaat daarnaast de mogelijkheid om de olp collectief aan te maken. Ook hierin is niets gewijzigd. Bij het aanmaken van het olp-bestand dient een e-mailadres te worden ingevoerd. Bij het aanmaken van een individuele olp zal loket.nl hiervoor het emailadres hanteren dat in het scherm Bedrijfsinformatie bij betreffende werkgever is vermeld. Bij het aanmaken van een collectieve olp zal standaard het email adres worden ingevuld van de betreffende gebruiker, mocht dit niet ingesteld zijn dan dient het emailadres te worden ingevoerd. Mocht er geen e-mailadres zijn gevuld dan verschijnt onderstaande foutmelding. APG wil namelijk voor eventuele terugkoppeling over het emailadres van de inzender beschikken.

Aanleveren PLO - APG bouw

U heeft geen geldig e-mail adres opgegeven bij 'Email adres inzender'

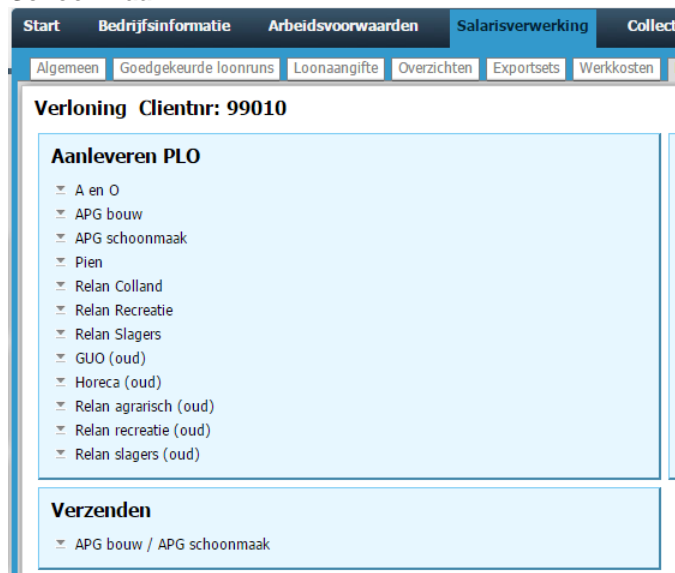
4.4 Aanleveren olp-bestanden

De grootste verandering betreft de aanlevering van de betreffende olp-bestanden aan het APG. Dit dient voortaan via FTP-secure plaats te vinden. Het aanbieden via een secure FTP omgeving heeft loket.nl ook mogelijk gemaakt.

4.4.1 *Aanleveren individueel aangemaakte olp's*

Heb je de olp voor een werkgever aangemaakt en wil je die aanleveren dan is hiervoor de optie Verzenden APG bouw / APG schoonmaak beschikbaar.

Zie Werkgever -> Salarisverwerking -> Externe partijen -> Verzenden -> APG bouw/APG Schoonmaak



The screenshot shows a web application interface with a navigation bar at the top containing 'Start', 'Bedrijfsinformatie', 'Arbeidsvoorwaarden', 'Salarisverwerking', and 'Collectief'. Below the navigation bar, there are several tabs: 'Algemeen', 'Goedgekeurde loonruns', 'Loonaangifte', 'Overzichten', 'Exportsets', and 'Werkkosten'. The main content area is titled 'Verloning Clientnr: 99010'. Under this title, there are two expandable sections. The first section is 'Aanleveren PLO' and contains a list of items with expandable arrows: 'A en O', 'APG bouw', 'APG schoonmaak', 'Pien', 'Relan Colland', 'Relan Recreatie', 'Relan Slagers', 'GUO (oud)', 'Horeca (oud)', 'Relan agrarisch (oud)', 'Relan recreatie (oud)', and 'Relan slagers (oud)'. The second section is 'Verzenden' and contains one item: 'APG bouw / APG schoonmaak'.

Vervolgens selecteer je het eerder aangemaakte olp-bestand

APG bouw / APG schoonmaak

Bestand

Bestand kiezen OLP.M90079...78.txt.olp



Klik vervolgens op de button "Verzenden" om de verzending af te wikkelen.

4.4.2 *Aanleveren collectief aangemaakte olp's*

Om collectief aangemaakte olp's te verzenden heeft loket.nl geen voorziening op providerniveau. Ook collectief aangemaakte olp's dienen, zoals in vorig hoofdstuk voor individuele inzendingen is beschreven, via een individuele werkgever te worden aangeboden.

4.5 Foutmeldingen

Mocht er tijdens het verzenden een technische problemen ontstaan wordt hiervan melding gemaakt.

Melding : "Het bestand kan door technische redenen niet worden verzonden naar het apg. Probeer het later nog eens."

Indien het verzenden juist is verlopen zal hiervan ook melding gemaakt worden

Melding : "Het door u geselecteerd bericht is verzonden naar het apg"

5 Diverse aanpassingen

5.1 RDW-koppeling

Na de realisering van de koppeling met Rijks Dienst Wegverkeer liepen we tegen enkele kleine onvolkomenheden aan. De onderstaande aanpassingen zijn doorgevoerd:

- Na het invoeren van een kenteken kan deze direct worden opgeslagen. De fiscale gegevens worden direct bijgewerkt.
- Tijdens het invoeren van het kenteken verschijnt een icoontje waarmee direct de gegevens van de betreffende auto kunnen worden ingezien.
- Bij wijziging van het kenteken worden direct de juiste fiscale waardes opgehaald.
- Reageert RDW niet binnen 30 seconden dan zal de volgende foutmelding verschijnen: "Er is een time-out opgetreden, probeer het later nog eens".

5.2 Pensioenfonds Horeca & Catering

Vanaf 2014 worden conform de voorschriften van de belastingdienst ook de uren die vastgelegd zijn met looncomponent 27 UREN NAB.VERL.F. opgenomen in de rubriek "Verloonde uren" van de loonaangifte. Pensioenfonds Horeca & Catering gebruikt de verloonde uren vanuit de loonaangifte voor de premie berekeningen van de diverse fondsen. Bij de berekening van de franchise voor de fondsen van Horeca & Catering werd ten onrechte nog geen rekening gehouden met component 27 UREN NAB.VERL.F. Dit is aangepast. Bovenstaande aanpassing kan bij de eerstvolgende salarisverwerking leiden tot herrekeningen.

5.3 Positie cursor na toevoegen component variabele gegevens

Na het toevoegen van een looncomponent op het scherm Variabele gegevens positioneert de cursor zich automatisch op de toe te voegen gegevens. Voorheen stond de cursor aan het begin van de gegevens waardoor de 0,00 eerst verwijderd moest worden.

Variabele gegevens

Periode	2014-11, 01 nov 2014 - 30 nov 201	Verdelingseenheid	5, Inkoop
Strook	Normale strook	Ploeg	1, 40.00 uur, 0.000%
Tekst strook			
Export set	n.v.t		
UREN OVV 130% (Overwerk)	0,00		

5.4 Meerdere signalen bij uit dienst treden tonen

In bepaalde gevallen kunnen meerdere signalen gelijktijdig naar voren komen. Bij einde dienstverband kwam het voor dat, als onderstaande signalen voor kwamen, er slechts één zichtbaar was. Vanaf deze oplevering zullen beide signalen voortaan worden gepresenteerd.

Einde dienstverband

Signaal: Werknemer wordt uit dienst gemeld maar bij deze werknemer ligt component 768 (eindheffing bestelauto) en/of component 363 (eindheffing werkkosten) en/of component 478 (S&O) vast. (Dienstverband.DatumUitDienst.Sigtaal.1)

Signaal: Er is al een goedgekeurde loonrun voor de uitdienst periode. Om deze mutatie te melden aan externe partijen dient voor deze periode een loonvariabele aanwezig te zijn. Bijvoorbeeld: Tariefstrook, Loonaangifte = 1 (Dienstverband.DatumUitDienst.5)

5.5 Aanpassen provincie in gegevens onder Bedrijfsinformatie

Bij een wijziging van de adresgegevens van een werkgever werd de provincie niet automatisch aangepast. Dit is aangepast. Als het nodig is wordt ook de provincie automatisch gewijzigd. (zie **Werkgever -> Bedrijfsinformatie**).

Adres			
Land	Nederland		
Postcode	5037 AA	Nr.	1
Nadere aanduiding	n.v.t.		
Straat	Reitseplein	Plaats	Tilburg
Provincie	Noord-Brabant		

5.6 Concept werknemer

Indien bij een werkgever het product 798 (concept entiteit) is geactiveerd is het mogelijk om via een webservice concept werknemers aan te bieden aan Loket.nl. Het was niet mogelijk om de ingelezen concept werknemers na import te verwijderen, dit is aangepast. Ook worden de eventuele ingevoerde salarisschalen voortaan op de juiste manier weergegeven.

5.7 Ziek uit dienst




Als gevolg van de modernisering Ziektewet is het steeds meer van belang om te weten of een werknemer ziek uit dienst is gegaan. Bij een uitdienstmelding kan naast de reden uit ziek met een aparte indicatie worden aangegeven of de werknemer ziek uit dienst is gegaan.

Einde dienstverband

Bij invullen van de datum uit dienst zullen openstaande regelingen afgesloten worden.

Als datum uit dienst vult u de laatste dag van het dienstverband in.

Bij correctie van de datum uit dienst bent u zelf verantwoordelijk voor de hieraan gekoppelde meldingen.

Datum uit dienst	30-11-2014	
Reden	Overig	
Ziek uit dienst	Ja	

Op werkgeverniveau is onder **Overzichten -> Personeelsverloop** is een nieuw overzicht "Personeel ziek uit dienst" beschikbaar.

5.8 Wijzigingen in Externe applicatie

Indien er bij een werkgever aanpassingen werden uitgevoerd in het scherm

Salarisverwerking -> Externe Applicaties kon dit in enkele gevallen tot problemen leiden bij het aanmaken en/of inlezen van een bestand in een externe applicatie. Deze problemen zijn opgelost.

5.9 Overwerkpercentage < 100%

Er is een extra controle toegevoegd op overwerkregelingen. Het is niet mogelijk om overwerkpercentages te gebruiken kleiner dan 100%. Wordt deze wel toegepast dan zal er een foutmelding worden getoond.

(204) OVERWERKPERCENTAGE MINDER DAN 100 IS NIET TOEGESTAAN

5.10 Pensioenaangifte Syntrus Achmea over een toekomstige periode

Het aanmaken van een pensioenaangifte voor een periode waarvan de eerste dag van de betreffende periode ligt ná de systeemdatum is niet meer mogelijk. Dit probleem is aan de orde gekomen na het periodieke overleg tussen Loket.nl en Syntrus Achmea.

5.11 Datumvelden nieuwe werknemer/dienstverband leeg

Bij het opvoeren van een nieuwe werknemer/dienstverband werden de datumvelden standaard met de systeemdatum gevuld. In de meeste gevallen was dit uiteraard niet de werkelijkheid en werden deze datumvelden gemuteerd. Om te voorkomen dat de verkeerde datum wordt vastgehouden wordt het datum veld niet meer vooraf door loket.nl ingevuld. Wordt een verplicht datumveld niet gevuld dan zal een foutmelding verschijnen.

5.12 Aanpassing dropdown boxen

Door een technische aanpassing reageren de diverse dropdown boxen (tabellen) op een andere manier. Een dropdown box opent niet meer door in de tekst te klikken. De tabel wordt geopend door op de button achter de tekst te klikken.



5.13 Signaal minimumloon bij Wajong+Loondispensatie

Loket.nl genereert een signaal zodra een verloning plaats vindt waarbij het basisloon van een medewerker lager is dan het voor hem geldende minimumloon. Bij de jonggehandicapte medewerker die vanwege zijn arbeidsbeperking minder dan het wettelijk minimumloon betaald krijgt (loondispensatie) werd door loket.nl ook een signaal gegenereerd. Dit is echter niet nodig. Deze situatie zal niet meer leiden tot een signaal.

5.14 Variabele mutaties groter dan 1 miljoen mogelijk

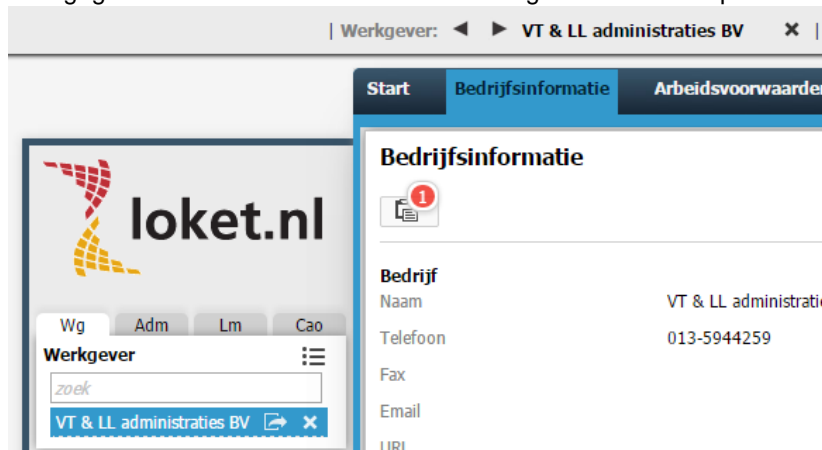
Voortaan is het mogelijk om variabele mutaties groter dan 1 miljoen vast te leggen en met deze gegevens te verlonen. Tot op heden werd de invoer in de variabele gegevens begrenst op 999.999,99. Nu ligt de begrenzing op 99.999.999,99.

5.15 BIC-code toegevoegd op overzicht Aangifte Loonheffingen

Op het overzicht "Aangifte loonheffingen is onder het veld "betalingskenmerk" de BIC-code van de belastingdienst toegevoegd.

5.16 Werkgevers met een speciaal teken worden juist weergegeven

Voorheen werd na het zoeken van een werkgever met een speciaal teken de naam onjuist weergegeven onder het zoekveld van de werkgever en in de kop van het scherm.



Vooraf werkgevers met een “&” werden vaak onjuist weergegeven. Dit is verholpen.

5.17 Weergave naam gebruiker i.p.v. gebruikersnaam

Voortaan wordt onder het tandwielje de naam van de gebruiker gepresenteerd i.p.v. de gebruikersnaam.



5.18 Naamswijziging component 499

Omdat Zorginstituut Nederland de nieuwe naam is voor het college voor Zorgverzekeringen hebben wij de naam van component 499 Bijdrage CVZ aangepast in Bijdrage ZIN.

5.19 Hoverover optie bij de Verlofkalender

Bij een aangevraagde of goedgekeurde verlofaanvraag kun je nu gelijk de informatie van de verlofaanvraag zien. Ga met de muis op de aanvraag staan (hoverover) en de details van de aanvraag komen direct naar voren.

