



Handleiding

E-assessment



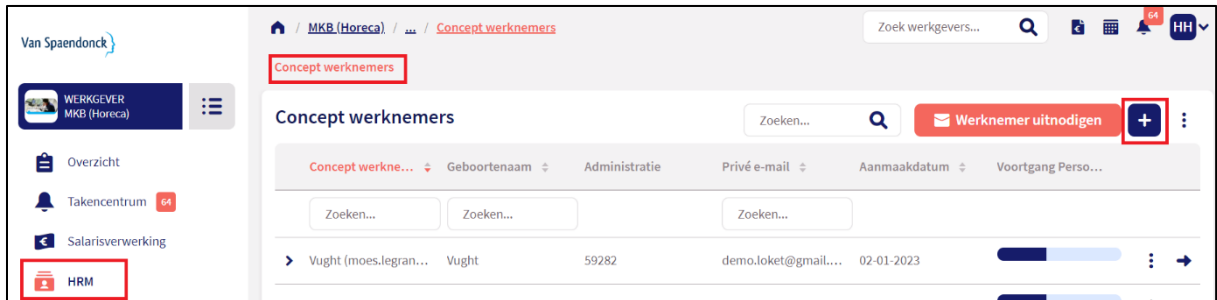
www.loket.nl

Inhoudsopgave

1.1	Aanmaken concept medewerker	3
1.2	Versturen E-assessment.....	3
1.3	De kandidaat / medewerker zal nu een e-mail ontvangen.....	4
1.4	Onderzoeksresultaten en delen onderzoeksresultaten kandidaat	4
1.5	De afnemer (werkgever en/of provider) ontvangt de onderzoeksresultaten	5
1.6	De onderzoeksresultaten	6
1.7	Overige mogelijkheden	6

1.1 Aanmaken concept medewerker

Selecteer de werkgever, ga naar *HRM* en kies vervolgens voor *Concept werknemers*. Selecteer het plus teken om een nieuwe *Concept werknemer* aan te maken.



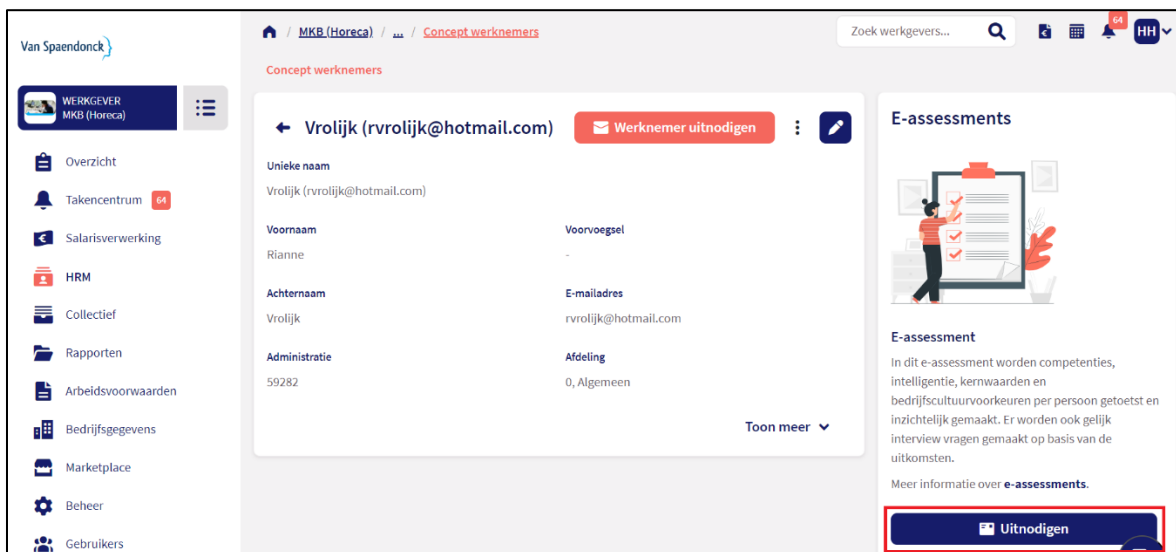
Vervolgens vul je onderstaande gegevens.

Nieuwe concept werknemer

Roepnaam	Voorvoegsel
<input type="text" value="Rianne"/>	<input type="text"/>
Achternaam *	Privé e-mail
<input type="text" value="Vrolijk"/>	<input type="text" value="rvrolijk@hotmail.com"/>
Administratie *	Afdeling *
<input type="text" value="59282"/>	<input type="text" value="0, Algemeen"/>

1.2 Versturen E-assessment

Zodra de *Concept werknemer* is aangemaakt zal het volgende scherm zich openen:



Klik hier op de knop *Uitnodigen* om het E-assessment te versturen. Let op! Er moet wel een e-mailadres van de *Concept werknemer* gevuld zijn.

Zodra je op de knop *Uitnodigen* hebt gedrukt zal het volgende venster openen. Je kunt hier tevens aangeven of je wel of geen IQ test zou willen afnemen.

E-assessments

Roepnaam	Voorvoegsel
<input type="text" value="Rianne"/>	<input type="text"/>
Achternaam *	Privé e-mail
<input type="text" value="Vrolijk"/>	<input type="text" value="rvrolijk@hotmail.com"/>
IQ test *	
<input checked="" type="checkbox"/> Ja	

De IQ-test is een optionele mogelijkheid. Deze cognitieve intelligentietest vergelijkt de scores met mensen die een HBO-grad bezitten. Van cognitieve intelligentie wordt consequent aangetoond dat het een hoge voorspellende waarde heeft voor succes in een groot aantal uiteenlopende functies.

[X Annuleren](#) [Uitnodigen](#)

1.3 De kandidaat / medewerker zal nu een e-mail ontvangen

De kandidaat / medewerker zal nu een e-mail ontvangen van invite@theselectionlab.com met als onderwerp 'Werkgever X heeft je uitgenodigd'.

In de mail staan 2 of 3 linkjes (dit is afhankelijk van of de IQ test ook wordt afgenomen).

[Start onderdeel - Persoonlijkheidsvragenlijst \[1/2\]](#)

[Start onderdeel - Persoonlijkheidsvragenlijst \[2/2\]](#)

[Start onderdeel - Cognitieve test](#)

De kandidaat / medewerker zal elk onderdeel apart moeten aanklikken om deze te kunnen afronden.

1.4 Onderzoeksresultaten en delen onderzoeksresultaten kandidaat

Na afronding van het E-assessment zal de kandidaat / medewerker een mail ontvangen waarin hij / zij de onderzoeksresultaten kan terugvinden. In deze mail kan ook worden aangegeven of deze mag worden gedeeld met de afnemer (werkgever en/of provider).

Beste [REDACTED],

Je persoonlijkheidsrapport staat voor je klaar!

Door deze met MKB (Horeca) te delen geef je hen inzicht in jouw persoonskenmerken. Op basis hiervan kunnen ze beter bepalen of je zult floreren binnen hun organisatie. Het delen van dit rapport kan met de knop 'Deel het rapport'.

Om je persoonlijkheidsrapport in te zien, moet je op de onderstaande knop genaamd 'Bekijk hier jouw persoonlijkheidsrapport' drukken en de onderstaande gegevens gebruiken om in te loggen.

Gebruikersnaam: [REDACTED]
Wachtwoord: [REDACTED]

[Bekijk hier jouw persoonlijkheidsrapport](#)

Wil je het rapport delen met MKB (Horeca)? Klik dan op de onderstaande knop.

[Deel het rapport](#)

[Deel het rapport niet](#)

Als je er voor kiest om het rapport niet te delen, zal niemand toegang krijgen tot jouw rapport. Wanneer je het rapport deelt wordt MKB (Horeca) ook verantwoordelijk voor de juiste verwerking van je gegevens.

Hartelijke groet,
The Selection Lab

1.5 De afnemer (werkgever en/of provider) ontvangt de onderzoeksresultaten

Zodra de kandidaat heeft aangegeven de resultaten te willen delen, ontvangt de afnemer een mail. Tevens kunnen de onderzoeksresultaten via *Loket.nl* → *Concept werknemer* ook nog worden ingezien.

Goedendag,

Het rapport The Fit™ van [REDACTED] staat voor je klaar in het portal van The Selection Lab.

Omdat dit de eerste keer is dat er een rapport met je gedeeld is, vind je hieronder de inloggegevens om het rapport in te zien. Bewaar deze inloggegevens goed want deze heb je ook nodig om eventueel andere toekomstige rapporten in te zien.

Inloggegevens
Gebruikersnaam: [REDACTED]
Wachtwoord: [REDACTED]

[Bekijk het rapport](#)

Fijne dag!

E-assessments



Het e-assessment is succesvol afgerond en gedeeld.

Klik op onderstaande button om het resultaat te bekijken.

[Bekijk resultaat](#)

1.6 De onderzoeksresultaten

De onderzoeksresultaten worden in beginsel zonder functieprofiel weergegeven. Wanneer je een profiel selecteert zal vervolgens de match worden getoond.

The screenshot shows a report for 'Piet van Vught' with a 'Geen functieprofiel' dropdown. The report is powered by 'The Selection Lab' and includes a summary of cognitive intelligence test results and a list of top characteristics categorized into Intelligence, Competence indicators, Core values, and Culture.

Intelligentie	Competentie-indicatoren	Kernwaarden	Cultuur
Piet scoort hoger op deze cognitieve intelligentie test dan 60% van de mensen met een hbo	+ Stressbestendigheid + Nieuwsgierigheid	+ Veiligheid + Zelfsturing	+ Coachend leiderschap + Compassie en tolerantie

The screenshot shows a 'Match Score' of 81 for 'Piet van Vught' with a 'CEO' dropdown. The score is represented by a semi-circular gauge. The text explains that based on the assessment results, Piet is a good fit for the CEO role, as he largely meets the most important characteristics for this profile.

1.7 Overige mogelijkheden

De onderzoeksresultaten kunnen in 4 verschillende talen worden getoond.

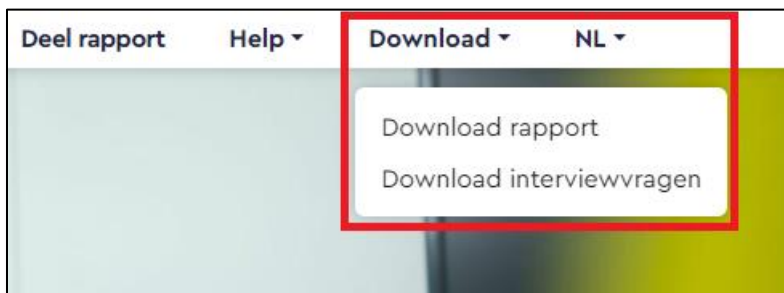
The screenshot shows a language selection dropdown menu with options for EN, BE, NL, and DE. The current selection is NL. The report is powered by 'The Selecti'.

Daarnaast bestaat de mogelijkheid om het rapport te delen.

Wanneer je dat op deze manier doet, heeft de ontvanger in feite toegang tot de onderzoeksresultatenpagina. Hiermee heeft deze persoon ook de mogelijkheid om van functie te wisselen en bijvoorbeeld ook de interview vragen zelf te benaderen.



Als laatste heb je nog de mogelijkheid om het rapport en de interview vragen te downloaden om bijvoorbeeld mee te nemen naar een gesprek. Wanneer je het rapport in PDF opslaat en deze vervolgens doorstuurt naar iemand, kan er niet meer van functie worden gewisseld.



<p>01 Prestatiegericht: Hoe ga je er mee om als de organisatie voornamelijk gericht is op prestaties en het behalen van resultaten?</p>	<p>02 Idealistisch: Hoe belangrijk is idealisme in een organisatie voor jou en waar uit zich dat in?</p>	<p>03 Formeel: In welke mate wil jij je aanpassen wanneer de organisatie het belangrijk vindt als mensen relatief formeel gekleed gaan?</p>
--	---	--