De aanlevering in de pensioenaangifte is leidend voor de verloning voor de 80-90-100 regeling en de doorbetaling bij ziekte. Dat ligt aan het feit dat dit op een andere manier niet op een juiste wijze te realiseren is, omdat het complex is om voor alle partijen het gewenste resultaat te krijgen.

**Vanuit het APG wordt het volgende verwacht bij de 80-90-100 regeling:**

VAD Verkorte arbeidsduur 80/90/100

* De werknemer werkt 80%, krijgt 90% uitbetaald en heeft een pensioenopbouw van 100%.
* De deeltijdfactor en uren zijn in deze situatie 100%. De variabelen voor het pensioenproduct zijn 100%.
* Het SV loon is 90%, wat niet anders kan omdat er 90% wordt uitbetaald.
* De SV gerelateerde producten hebben een premie van 90%.
* De verbijzondering VAD zorgt ervoor dat het controle systeem geen signalen geeft op het SV loon en SV producten. (BTER regelingen)

Dit heeft als consequenties dat:

* Alles in eerste instantie op basis van 100% wordt verloond. 🡪 ‘pensioenopbouw van 100%.’ en ‘De deeltijdfactor en uren zijn in deze situatie 100%’. De variabelen voor het pensioenproduct zijn 100%.’ Door 100% te verlonen, voldoe je meteen aan deze punten.
	+ De gewerkte uren blijven dus doorlopen o.b.v. 100%.
* ‘Het SV loon is 90 %, wat niet anders kan omdat er 90 % wordt uitbetaald.’ Dit krijg je voor elkaar door een bruto inhouding te verwerken van 10%. Deze inhouding wordt niet opgenomen in het BTER-loon, zodat de pensioenfondsen 100% blijven (zie het punt hierboven). Met deze inhouding zorg je ervoor dat er ook aan het punt ‘De SV gerelateerde producten hebben een premie van 90%.’ wordt voldaan.
* De 10% inhouding moet nog wel verrekend worden in de verloonde uren voor de loonaangifte i.v.m. de LIV. Dit kan gerealiseerd worden door een eenheid te gebruiken die de *Dagenindicatie* 🡪 *Uren alleen voor SV-dagen* heeft, het bijbehorende bedrag per eenheid wordt dan een bruto inhouding. Onder *Adm* 🡪 *Regelingen* 🡪 *Eenheid* *%*, voeg je de eenheden toe met 100% van het periode uurloon. Deze uren hebben geen effect op de pensioenaangifte 🡪 ’De deeltijdfactor en uren zijn in deze situatie 100%.' Het component kan een omschrijving krijgen die aanduidt dat de inhouding betrekking heeft op de 80-90-100 regeling.

Naast deze mutaties moet bij de werknemer de *APG Verb. Inkomstenverh*. gevuld worden met *VAD* onder *Diversen*.

*Voorbeeld van een fulltimer in een volledige periode 4-weken:*

* Totale uren periode 150 uur (37,5\*4), werknemer maakt gebruik van de VAD
* Gewerkte uren 100% = 150
* Inhouding VAD uren (10%) via eenheden 🡪 150 \* 0,10 = 15
* Uren pensioenaangifte 150, uren loonaangifte 135 (150-15)
* Reguliere DTF 150/150 = 100%
* DTF pensioenaangifte = 1 (100)
* APG Verb. Inkomstenverh. = VAD

Berekende premies voor de pensioenfondsen gaan op basis van 100%, productloon, premiegrondslag is op basis van fulltime en uurloon in de pensioenaangifte wordt als 100% doorgegeven. Uren in de pensioenaangifte zijn ook 100%. De berekende premies voor de BTER regelingen gaan op basis van 90%, zo ook het productloon en premiegrondslag.

**Bij ziekte wordt bij het APG het volgende verwacht:**

ZKG 85% in het eerste ziektejaar

* Het productloon en de premiegrondslag zijn altijd gebaseerd op fulltime, ook in het eerste en tweede ziektejaar.
* De deeltijdfactor blijft ongewijzigd ten opzichte van een reguliere situatie.
* De uren en alle premiebedragen gaan op basis van 85%.
* Wanneer de deelnemer in het midden van het tijdvak ziek wordt, gaan de uren en premiebedragen naar rato.

Dit heeft als consequenties dat:

* 85% van de ziekte-uren tegen 100% worden doorbetaald en ook zo worden geboekt 🡪 'De uren en alle premiebedragen gaan op basis van 85%.' Doorbetalings% is dus 100%, alleen component 390 wordt gebruikt. De verlaagde uren zorgen dan voor een verlaging bij de uitbetaling.
* 15% van de ziekte-uren op eenheden worden geboekt die de *Dagenindicatie* 🡪 *Uren alleen voor SV-dagen* heeft. Dit is puur voor de loonaangifte i.v.m. de LIV; deze uren worden niet aangeleverd in de pensioenaangifte 🡪 'De uren en alle premiebedragen gaan op basis van 85%.' Het component kan een omschrijving krijgen die aanduidt dat het deze onbetaalde ziekte-uren zijn.
* Door deze boekingen is de deeltijdfactor (LC 156) evenredig aan de uitbetaling en wordt voor de pensioenaangifte voldaan aan puntje: ‘Het productloon en de premiegrondslag zijn altijd gebaseerd op fulltime, ook in het eerste en tweede ziektejaar.’
* Het punt ‘De deeltijdfactor blijft ongewijzigd ten opzichte van een reguliere situatie’ wordt in de pensioenaangifte bereikt door LC 61, DTF Bouw te muteren in de variabele gegevens met de reguliere DTF van de werknemer.

Naast deze mutaties moet bij de werknemer de *APG Verb. Inkomstenverh.* gevuld worden met *ZKG* onder *Diversen* en (!) de *Incidentele inkomstenvermindering* met *Ziekte* i.v.m. een correcte aanlevering in de loonaangifte.

*Voorbeeld van een fulltimer in een volledige periode 4-weken:*

* Totale uren periode 150 uur (37,5\*4), werknemer gehele periode ziek
* Betaalde ziekte-uren (85%) 🡪 150 \* 0,85 = 127,50
* Onbetaalde ziekte-uren (15%) 🡪 150 \* 0,15 = 22,50
	+ Uren pensioenaangifte 127,50, uren loonaangifte 150
* Reguliere DTF (127,50 + 22,50)/150 = 100% 🡪 LC 61 boeken met 100
	+ DTF pensioenaangifte = 1 (100)
* APG Verb. Inkomstenverh. = ZKG
* Incidentele inkomstenvermindering = Ziekte

Berekende premies gaan op basis van 85%, productloon, premiegrondslag op basis van fulltime en uurloon in de pensioenaangifte wordt als 100% doorgegeven.

*Voorbeeld van een parttimer 80% in een volledige periode 4-weken:*

* Totale uren periode 150 uur (37,5\*4), werknemer gedeeltelijk ziek stel 5 dagen. Uren werknemer normaal 120 uur, ziek 37,50.
* Betaalde ziekte-uren (85%) 🡪 37,50 \* 0,85 = 31,88
* Onbetaalde ziekte-uren (15%) 🡪 37,50 \* 0,15 = 5,62
* Gewerkte uren 120 - 37,50 = 82,50
	+ Uren pensioenaangifte 114,38, uren loonaangifte 120
* Reguliere DTF (82,50 + 31,88 + 5,62)/150 = 80% 🡪 LC 61 boeken met 80
	+ DTF pensioenaangifte = 0,8 (80)
* APG Verb. Inkomstenverh. = ZKG
* Incidentele inkomstenvermindering = Ziekte

Berekende premies gaan op basis van 85% vwb ziek, reguliere uren op basis van 100%. Productloon, premiegrondslag op basis van fulltime en uurloon in de pensioenaangifte wordt als 100% doorgegeven.